

Strategisch meerjarenplan Wingene 2020-2025 en de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen

BD01: WE GARANDEREN VOOR IEDEREEN EEN AANGENAME EN VEILIGE OMGEVING WAAR HET GOED IS.

01.01: We bouwen verder aan een veilig, aangenaam en verzorgd openbaar domein



01.02: We beheren onze nutsvoorzieningen en investeren in verdere vernieuwing ervan



01.03: We beheren en onderhouden onze riolering- en afwateringsstelsels



01.04: We beheren en onderhouden het gemeentelijk wegennet



01.05: We beheren en onderhouden onze groene ruimten



01.06: We werken aan een vlotte en veilige mobiliteit



01.07: We maken een ruimtelijke visie op voor het grondgebied



01.08: We zorgen ervoor dat de ruimtelijke visie afdwingbaar gemaakt wordt met de meest geschikte verordenende instrumenten



01.09: We passen de ruimtelijke visie toe en dwingen ze af



01.10: We stimuleren een duurzaam economisch klimaat



01.11: We voorzien in een gepast woonaanbod



01.12: We voorzien in een kwalitatieve huisvesting



BD02: WE CREËREN MAXIMAAL KANSEN OP ONTMOETING TUSSEN AL ONZE INWONERS.

02.01: We hebben aandacht voor de “ontmoetingstoets” bij het herinrichten van openbare ruimte



02.02: We zorgen voor een verzorgd, actueel en gediversifieerd aanbod van speelterreinen



02.03: We zorgen voor het laagdrempelig organiseren van ontmoeting



02.04: We staan open voor internationale ontmoetingen waar we als gemeente en met onze gemeenschap uit kunnen leren



02.05: We zorgen voor het aantrekken, vormen, begeleiden en waarderen van vrijwilligers



02.06: We starten een proefproject op rond burgerbegroting op wijk- en buurtniveau



02.07: We zetten met onze lokale dienstencentra in op het versterken van de sociale cohesie in de buurt



BD03: WE ZORGEN VOOR EEN GEVARIEERD EN VERNIEUWEND VRIJETIJDSAANBOD DAT AL ONZE INWONERS PRIKKELT.

03.01: We bieden een brede waaier van sporten, bewegen en spelen aan gericht naar alle doelgroepen binnen de gemeente



03.02: We nodigen de burgers uit naar een laagdrempelig en uitdagende cultuurbeleving. We creëren een aanbod dat leidt tot inspiratie, betrokkenheid en innovatie.



03.03: We organiseren evenementen ter promotie van sporten, bewegen, beleven en spelen



03.04: We werken een aangepast of inclusief aanbod voor specifieke doelgroepen uit op maat en waar mogelijk en wenselijk werken we buurtgericht



03.05: We bouwen een aantrekkelijk en ontspannend toeristisch en recreatief aanbod uit



03.06: We spelen in op trends en maatschappelijke of sectorale veranderingen

BD04: WE ONDERSTEUNEN INITIATIEVEN VAN ANDEREN DIE BIJDRAGEN TOT KWALITEITSVOLLE VRIJETIJDSEBELEVING.

04.01: We gaan voor een correcte en evenwaardige ondersteuning van de verenigingen en burgerinitiatieven over de verschillende vrijetijdssectoren heen



04.02: We stimuleren de maatschappelijke participatie van alle burgers



04.03: We zorgen voor een optimale exploitatie en beschikbaarheid van locaties voor beleving, spelen, lezen en leren, ontmoeting en participatie door verenigingen, organisaties en burgers



04.04: We zijn trots op onze burgers en erkennen hun inzet en verwezenlijkingen



BD05: WE BIEDEN IEDERE INWONER DE KANS AAN OM ZICHZELF TE ONTPLOOIEN EN TE ONTWIKKELEN.

05.01: We stellen een laagdrempelige bibliotheek ter beschikking, aangepast aan de hedendaagse noden als innovatief platform voor levenslang en levensbreed leren



05.02: We dragen zorg voor en hebben aandacht om het culturele en natuurlijke erfgoed op de gemeente



05.03: We bieden onze inwoners kansen aan tot zelfontplooiing



05.04: We zetten in op gelijke kansen en ontwikkelingssamenwerking



05.05: We nemen onze rol op in het preventieve gezondheidsbeleid



BD06: WE WAARBORGEN DE SOCIALE GRONDRECHTEN VAN AL ONZE INWONERS OP EEN LAAGDREMPELIGE MANIER.

06.01: We ondersteunen preventief (kwetsbare) gezinnen door het uitbouwen van een Huis van het Kind en lokaal geïntegreerd gezinsbeleid



06.02: We voorzien in voldoende toegankelijke en kwaliteitsvolle buitenschoolse kinderopvang



06.03: We voorzien in voldoende toegankelijke en kwaliteitsvolle voorschoolse kinderopvang (gezins- en groepsopvang)



06.04: We ontwikkelen een gedragen, integraal en inclusief lokaal sociaal beleid



06.05: We maken de lokale sociale hulp- en dienstverlening maximaal toegankelijk en met bijzondere aandacht aan onderbescherming



06.06: We bouwen een sociaal huis uit



06.07: We realiseren een samenwerkingsverband geïntegreerd breed onthaal



06.08: We voorzien in kwaliteitsvolle huisvesting voor kwetsbare inwoners, zowel structureel als bij crisissituaties



06.09: We stimuleren rationeel energieverbruik en energiebesparende maatregelen bij kwetsbare gezinnen



06.10: We pakken problematische woonsituaties aan



06.11: We zetten in op en ondersteunen professionele activering van kwetsbare inwoners



BD07: WE ZORGEN ERVOOR DAT INWONERS MET ZORGNOD IN EEN PASSENDE THUISOMGEVING KUNNEN WONEN.

07.01: We stimuleren integrale zorg waarin aspecten van professionele zorg, zelfzorg en informele/vrijwillige zorg op maat van de gebruiker worden ingezet



07.02: We ondersteunen of organiseren initiatieven van vrijwillige en informele zorg



07.03: We voorzien in een gepast aanbod vanuit het lokaal dienstencentrum



07.04: We ontwikkelen woonzorgnetwerken van hulp- en dienstverlening



07.05: Woningen De Schakel als brug tussen thuiszorg en residentiële woonzorg



07.06: We zetten in op de mobiliteit van mindermobiele inwoners



BD08: WE ZETTEN IN OP EEN DUURZAME OMGEVING VOOR DE KOMENDE GENERATIES EN WE GEVEN HET VOORBEELD.

08.01: We integreren maximaal duurzaamheidsaspecten in onze eigen werking vanuit een voorbeeldfunctie



08.02: We integreren duurzaamheidsaspecten maximaal in ons eigen patrimonium



08.03: We sensibiliseren en ondersteunen burgers tot duurzaam gedrag met handhaving waar nodig



08.04: We sensibiliseren en ondersteunen andere actoren (industrie, landbouw, verenigingen, scholen ...) tot duurzaam gedrag



BD09: WE STELLEN DE BURGER CENTRAAL IN ONZE DIENSTVERLENING VIA TOEGANKELIJKHEID EN BEREIKBAARHEID.

09.01: We optimaliseren onze klantencontacten



09.02: We vereenvoudigen en digitaliseren onze dienstverlening zodat de administratieve lasten voor de klant maximaal worden beperkt en vereenvoudigd.



09.03: We optimaliseren onze telefonische dienstverlening.

09.04: We optimaliseren onze fysieke dienstverlening.



09.05: We beheren de materies burgerzaken



09.06: We beheren de registers van burgerzaken



09.07: We beheren en reorganiseren begraafplaatsen



09.08: We organiseren verkiezingen



BD10: WE STAAN OPEN VOOR BURGERINITIATIEVEN.

10.01: We bouwen een gediversifieerd en innovatief participatiebeleid uit



10.02: We gaan voor een sterk lokaal communicatiebeleid als smeerolie voor lokale democratie en gemeentelijke dienstverlening



BD11: WE VERBETEREN DE INTERNE WERKING VAN ONZE ORGANISATIE.

11.01: We informatiseren, optimaliseren en digitaliseren de ondersteunende en managementprocessen



11.02: We implementeren de principes van projectmatig werken

11.03: We voeren een aanvaardbaar en kostenefficiënt facilitair beheer van gebouwen en technische installaties door een proactieve aanpak



11.04: We rationaliseren de vastgoedportfeuille stelselmatig vanuit een duidelijke visie en strategie

11.05: We zetten volop in op een sterke lokale bestuurskracht



11.06: We zetten data en technologie als hefboom in naar een efficiënte en digitale organisatie met aandacht voor alle doelgroepen



11.07: We blijven inzetten op informatieveiligheid en persoonlijke gegevensbescherming



BD12: WE GAAN OP ZOEK NAAR DE JUISTE MEDEWERKERS EN LEIDINGGEVENDEN.

12.01: We verhogen engagement via een stimulerende en zorgzame werkomgeving



12.02: We implementeren een nieuwe organisatiestructuur- en cultuur



12.03: We zetten in op talent management: we willen als organisatie elke medewerker stimuleren om zich te ontwikkelen in de lijn met de doelstellingen van de organisatie



12.04: We zetten de leidinggevende als vitale leider in om de medewerkers te coachen en te stimuleren in zijn ontplooiing in lijn met de doelstellingen van de organisatie



12.05: We realiseren een gedragen HR-beleid via dialoog, partnership en data



12.06: We werken een aantrekkelijk en gesegmenteerd salarispakket net als werknemersvoordelen uit



12.07: We zetten personeel en middelen efficiënt in

